



АДМИНИСТРАЦИЯ города МОНЧЕГОРСКА
с подведомственной территорией
Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«МУЗЕЙ ИСТОРИИ ГОРОДА МОНЧЕГОРСКА»

184511 г. Мончегорск Мурманской обл. ул. Царевского, 2. Тел. (815-36) 7-60-73
факс(815-36) 7-60-73, e-mail: migm@bk.ru

ПРИКАЗ
г. Мончегорск

от 31.03.2021

№ 14 о/д

*О внесении изменений Положения о порядке
и условиях применения материального
стимулирования работников муниципального
бюджетного учреждения культуры
«Музей истории города Мончегорска»*

В целях совершенствования системы оплаты труда и обеспечения дифференциации оплаты

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить Приложение № 2 Положения о порядке и условиях применения материального стимулирования работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Музей истории города Мончегорска», утвержденного приказом от 01.04.2015 № 19 о/д (в редакции приказа от 22.02.2017 № 15а о/д, от 03.04.2019 № 23 о/д, от 17.03.2020 № 15 о/д), в редакции, согласно приложению к данному приказу (приложение № 1).
2. Ввести в действие настоящие изменения в Положение о порядке и условиях применения материального стимулирования работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Музей истории города Мончегорска» с **01 апреля 2021 года**.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Музея истории города

И.А. Сорокина

С приказом ознакомлены: _____ М.Г. Омельченко _____ Н.В.Бородкина
_____ Д.А.Щекотова _____ А.К.Арушанян
_____ А.В. Костюченко

**Критерии оценки деятельности работников
муниципального бюджетного учреждения культуры «Музей истории города Мончегорска» для
начисления надбавок за сложность, напряжённость (интенсивность), высокие результаты работы**

**1. Критерии оценки деятельности заведующего отделом научной популяризации и информации и
младшего научного сотрудника музея для начисления надбавок за сложность, напряжённость
(интенсивность), высокие результаты работы.**

№ п/п	Целевые показатели и критерии оценки деятельности	Шкала оценки (в баллах, до)	Единица измерения
1.1	Превышение плановых показателей по численности индивидуальных и экскурсионных посещений музея (графа 3, раздела 6, формы 8-НК)	0-10	%
1.2	Превышение плановых показателей по посещаемости учреждения (графа 16, раздела 6, формы 8-НК)	0-10	%
1.3	Превышение плановых показателей по количеству представленных зрителю (во всех формах) музейных предметов основного фонда	0-5	%
1.4	Превышение плановых показателей количества выставочных проектов	0-5	%
1.5	Наличие проектов, поданных для участия в программах, конкурсах проектов, получения грантов	0-10	да/нет
1.6	Превышение плановых показателей по количеству предоставляемых учреждению дополнительных платных услуг	0-5	%
1.7	Выступления по результатам самообразования перед коллегами в рамках проведения методических мероприятий в форме сообщений, мастер-классов и т.д.(не менее 1 раза в квартал)	0-5	да/нет
1.8	Предоставление отчетов по повышению квалификации в любой форме (курсы повышения квалификации, семинары, мастер-классы и т.д.)	0-5	да/нет
1.9	Проведение мероприятий в рамках работы любительских объединений не реже 1 раза в месяц	0-20	да/нет
1.10	Превышение плановых показателей по количеству посещений официальных Интернет-ресурсов музея (официальный сайт, социальные сети)	0-10	%
1.11	Превышение плановых показателей по количеству посещений официального сайта музея по счетчику «Цифровая культура»	0-10	%
1.12	Работа без предъявления листов нетрудоспособности	5	да/нет
	ИТОГО	100	

2. Критерии оценки деятельности главного хранителя музейных предметов для начисления надбавок за сложность, напряжённость (интенсивность), высокие результаты работы.

№ п/п	Целевые показатели и критерии оценки деятельности	Шкала оценки (в баллах, до)	Единица измерения
2.1	Превышение плановых показателей по количеству представленных зрителю (во всех формах) музейных предметов основного фонда	0-10	%
2.2	Превышение плановых показателей по количеству музейных предметов основного и научно- вспомогательного фондов (всего)	0-5	%
2.3	Превышение плановых показателей по количеству музейных предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов	0-5	%
2.4	Превышение плановых показателей по количеству описаний музейных предметов, внесенных в электронную базу данных	0-5	%

2.5	Превышение плановых показателей по количеству музейных предметов основного фонда, внесенных в Государственный каталог Музейного фонда РФ	0-10	%
2.6	Превышение плановых показателей по количеству выставочных проектов	0-5	%
2.7	Наличие проектов, поданных для участия в программах, конкурсах проектов, получения грантов	0-10	да/нет
2.8	Превышение плановых показателей по количеству предоставляемых учреждению дополнительных платных услуг	0-5	%
2.9	Выступления по результатам самообразования перед коллегами в рамках проведения методических мероприятий в форме сообщений, мастер-классов и т.д. (не менее 1 раза в квартал)	0-5	да/нет
2.10	Предоставление отчетов по повышению квалификации в любой форме (курсы повышения квалификации, семинары, мастер-классы и т.д.)	0-5	да/нет
2.11	Проведение мероприятий в рамках работы любительских объединений не реже 1 раза в месяц	0-20	да/нет
2.12	Превышение плановых показателей по количеству посещений официальных Интернет-ресурсов музея (официальный сайт, социальные сети)	0-5	%
2.13	Превышение плановых показателей по количеству посещений официального сайта музея по счетчику «Цифровая культура»	0-5	%
2.14	Работа без предъявления листов нетрудоспособности	5	да/нет
	ИТОГО	100	

3. Критерии оценки эффективности деятельности художника для начисления надбавок за сложность, напряжённость (интенсивность), высокие результаты работы.

№ п/п	Целевые показатели и критерии оценки деятельности	Шкала оценки (в баллах, до)	Единица измерения
4.1	Превышение плановых показателей по количеству представленных зрителю (во всех формах) музейных предметов основного фонда	0-10	%
4.2	Превышение плановых показателей по посещаемости учреждения (графа 16, раздела 6, формы 8-НК)	0-10	%
4.3	Превышение плановых показателей по количеству выставочных проектов	0-10	%
4.4	Наличие проектов, поданных для участия в программах, конкурсах проектов, получения грантов	0-10	да/нет
4.5	Изготовление оборудования, макетов и копий музейных предметов (новоделов)	0-10	единиц
4.6	Выступления по результатам самообразования перед коллегами в рамках проведения методических мероприятий в форме сообщений, мастер-классов и т.д. (не менее 1 раза в квартал)	0-10	да/нет
4.7	Предоставление отчетов по прохождению повышения квалификации в любой форме (курсы повышения квалификации, семинары, мастер-классы и т.д.)	0-10	да/нет
4.8	Проведение мероприятий в рамках работы любительских объединений не реже 1 раза в месяц	0-20	да/нет
4.9	Работа без предъявления листов нетрудоспособности	5	да/нет
	ИТОГО	100	