



АДМИНИСТРАЦИЯ города МОНЧЕГОРСКА
с подведомственной территорией
Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«МУЗЕЙ ИСТОРИИ ГОРОДА МОНЧЕГОРСКА»

184511 г. Мончегорск Мурманской обл. ул. Царевского, 2, тел. (815-36) 76073
Факс (815-36) 76073, e-mail: migm@bk.ru

ПРИКАЗ
г. Мончегорск

от 22.02.2017

№ 16 о/д

*Об утверждении критериев оценки
деятельности работников с 22.02.2017*

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2013 – 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Планом мероприятий («дорожная карта») "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области", утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области от 25.02.2013 № 59 – РП, распоряжения администрации города Мончегорска от 05.04.2013 № 137 – р «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры города Мончегорска», приказом Отдела культуры администрации города Мончегорска от 26.12.2016 № 100

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - Критерии оценки деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Музей истории города Мончегорска» для начисления надбавок за сложность, напряжённость (интенсивность), высокие результаты работы (приложение № 1)
 - Критерии оценки деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Музей истории города Мончегорска» для назначения премии по итогам работы (приложение № 2)
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Музея истории города *Сорокина* И.А. Сорокина

С приказом ознакомлены: *О* М.Г. Омельченко *Бор* Бородкина Н.В.
Пав Е.А. Павлова *Цал* А.Г. Цалкосов
Кост А.В. Костюченко *Хар* В.Н. Харитонова

- Критерии оценки деятельности работников
муниципального бюджетного учреждения культуры «Музей истории города Мончегорска» для
начисления надбавок за сложность, напряжённость (интенсивность), высокие результаты работы**
- 1. Критерии оценки деятельности заведующего отделом научной популяризации и информации и младшего научного сотрудника музея (отдела научной популяризации и информации) для начисления надбавок за сложность, напряжённость (интенсивность), высокие результаты работы.**

№ п/п	Целевые показатели и критерии оценки деятельности	Шкала оценки (в баллах, до)	Единица измерения
1.1	Превышение плановых показателей по численности индивидуальных и экскурсионных посещений музея	0-10	%
1.2	Превышение плановых показателей по численности участников массовых мероприятий музея	0-10	%
1.3	Превышение плановых показателей по количеству представленных зрителю (во всех формах) музейных предметов основного фонда	0-10	%
1.4	Превышение плановых показателей количества выставочных проектов	0-10	%
1.5	Наличие проектов, поданных для участия в программах, конкурсах проектов, получения грантов	0-10	да/нет
1.6	Превышение плановых показателей по количеству предоставляемых учреждению дополнительных платных услуг	0-10	%
1.7	Выступления по результатам самообразования перед коллегами в рамках проведения методических мероприятий в форме сообщений, мастер-классов и т.д.(не менее 1 раза в квартал)	0-5	да/нет
1.8	Предоставление отчетов по повышению квалификации в любой форме (курсы повышения квалификации, семинары, мастер-классы и т.д.)	0-5	да/нет
1.9	Проведение мероприятий в рамках работы любительских объединений не реже 1 раза в месяц	0-25	да/нет
1.10	Работа без предъявления листов нетрудоспособности	5	да/нет
	ИТОГО	100	

- 2. Критерии оценки деятельности главного хранителя музейных предметов для начисления надбавок за сложность, напряжённость (интенсивность), высокие результаты работы.**

№ п/п	Целевые показатели и критерии оценки деятельности	Шкала оценки (в баллах, до)	Единица измерения
2.1	Превышение плановых показателей по количеству представленных зрителю (во всех формах) музейных предметов основного фонда	0-10	%
2.2	Превышение плановых показателей по количеству музейных предметов основного и научно- вспомогательного фондов (всего)	0-10	%
2.3	Превышение плановых показателей по количеству музейных предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов	0-10	%
2.4	Превышение плановых показателей по количеству описаний музейных предметов, внесенных в электронную базу данных	0-10	%
2.5	Превышение плановых показателей по количеству изображений музейных предметов, внесенных в электронную базу данных	0-5	%
2.6	Превышение плановых показателей по количеству выставочных проектов	0-5	%
2.7	Наличие проектов, поданных для участия в программах, конкурсах проектов, получения грантов	0-10	да/нет
2.8	Превышение плановых показателей по количеству предоставляемых учреждению дополнительных платных услуг	0-5	%
2.9	Выступления по результатам самообразования перед коллегами в рамках проведения методических мероприятий в форме	0-5	да/нет

	сообщений, мастер-классов и т.д. (не менее 1 раза в квартал)		
2.10	Предоставление отчетов по повышению квалификации в любой форме (курсы повышения квалификации, семинары, мастер-классы и т.д.)	0-5	да/нет
2.11	Проведение мероприятий в рамках работы любительских объединений не реже 1 раза в месяц	0-20	да/нет
2.12	Работа без предъявления листов нетрудоспособности	5	да/нет
	ИТОГО	100	

3. Критерии оценки деятельности младшего научного сотрудника музея (по сохранению, использованию, популяризации объектов культурного наследия, расположенных на территории муниципального образования) для начисления надбавок за сложность, напряжённость (интенсивность), высокие результаты работы.

№ п/п	Целевые показатели и критерии оценки деятельности	Шкала оценки (в баллах, до)	Единица измерения
3.1	Превышение плановых показателей по численности индивидуальных и экскурсионных посещений музея	0-10	%
3.2	Превышение плановых показателей по численности участников массовых мероприятий музея	0-10	%
3.3	Количество объектов, в отношении которых проведены работы по учету объектов культурного наследия	0-10	единиц
3.4	Превышение плановых показателей по количеству представленных зрителю (во всех формах) музейных предметов основного фонда	0-10	%
3.5	Превышение плановых показателей по количеству выставочных проектов	0-10	%
3.6	Наличие проектов, поданных для участия в программах, конкурсах проектов, получения грантов	0-10	да/нет
3.7	Выступления по результатам самообразования перед коллегами в рамках проведения методических мероприятий в форме сообщений, мастер-классов и т.д. (не менее 1 раза в квартал)	0-5	да/нет
3.8	Предоставление отчетов по прохождению повышения квалификации в любой форме (курсы повышения квалификации, семинары, мастер-классы и т.д.)	0-5	да/нет
3.9	Проведение мероприятий в рамках работы любительских объединений не реже 1 раза в месяц	0-25	да/нет
3.10	Работа без предъявления листов нетрудоспособности	5	да/нет
	ИТОГО	100	

4. Критерии оценки эффективности деятельности художника для начисления надбавок за сложность, напряжённость (интенсивность), высокие результаты работы.

№ п/п	Целевые показатели и критерии оценки деятельности	Шкала оценки (в баллах, до)	Единица измерения
4.1	Превышение плановых показателей по количеству представленных зрителю (во всех формах) музейных предметов основного фонда	0-10	%
4.2	Превышение плановых показателей по численности участников массовых мероприятий музея	0-10	%
4.3	Превышение плановых показателей по количеству выставочных проектов	0-10	%
4.4	Наличие проектов, поданных для участия в программах, конкурсах проектов, получения грантов	0-10	да/нет
4.5	Изготовление оборудования, макетов и копий музейных предметов (новоделов)	0-10	единиц
4.6	Выступления по результатам самообразования перед коллегами в рамках проведения методических мероприятий в форме сообщений, мастер-классов и т.д. (не менее 1 раза в квартал)	0-10	да/нет
4.7	Предоставление отчетов по прохождению повышения квалификации в любой форме (курсы повышения квалификации, семинары, мастер-классы и т.д.)	0-10	да/нет
4.8	Проведение мероприятий в рамках работы любительских объединений не реже 1 раза в месяц	0-20	да/нет
4.9	Работа без предъявления листов нетрудоспособности	5	да/нет
	ИТОГО	100	

